

# Ben jij een Heart Centered Leader?

- #1 Ik vertel steeds de waarheid en ben transparant in mijn communicatie.

---
- #2 Ik vertrouw mijn collega's dat ze het juiste doen.

---
- #3 Ik kan makkelijk de controle loslaten.

---
- #4 Ik ben bewust van de impact die ik heb en kies zorgvuldig mijn woorden.

---
- #5 Dienstbaarheid naar mijn team is het belangrijkste, niet andersom.

---
- #6 Ik heb een open mind, ik oordeel of veronderstel niets & zoek onderling begrip.

---
- #7 Ik zorg goed voor mijn "hele zelf", zowel fysiek, mentaal, emotioneel als spiritueel.

---
- #8 Ik heb de bereidheid om in de spiegel te kijken & mijn eigen aandeel te zien.

---



**COACHING  
THE SHIFT**  
TOWARDS ORGANIZATIONAL HEALTH

# Ben jij een Heart Centered Leader?

- #9 Ik ben toegewijd aan persoonlijke & professionele groei.

---
- #10 Ik streef ernaar om anderen te begeleiden en mezelf te omringen met mensen die andere vaardigheden, talenten en stijlen hebben dan ikzelf.

---
- #11 Ik ben empathisch en streef ernaar om de eigenwaarde van anderen te behouden.

---
- #12 Ik heb een "open-deur" beleid en ben heel toegankelijk.

---
- #13 Ik geloof dat, mits ondersteuning, mensen zelf verantwoordelijkheid nemen.

---
- #14 Ik ontwikkel strategieën om medewerkers te betrekken & inspireren om deel te nemen aan het vernieuwen of revitaliseren van onze organisatie.



**COACHING  
THE SHIFT**  
TOWARDS ORGANIZATIONAL HEALTH

# Ben jij een Heart Centered Leader?

- #15 Ik heb medeleven en kan met emoties goed om zowel bij mezelf, als anderen.
- #16 Eerder dan te spreken over 'schuld', spreek ik over 'verantwoordelijkheid'.
- #17 Ik geloof dat mensen positieve bedoelingen hebben, ook al lijkt het soms van niet.
- #18 Ik wil een verschil maken, niet alleen in mijn eigen leven, maar ook in dat van anderen.
- #19 Ik luister voordat ik spreek.
- #20 Ik creëer een omgeving waarin feedback wordt verwacht en gewaardeerd.
- #21 Ik geef gemakkelijk mijn eigen fouten toe en kan mij kwetsbaar opstellen.